



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
[www.esour.ru](http://www.esour.ru)

**Публичный отчет работы  
Первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 16  
Общероссийского Профсоюза образования  
за 2021 год**

г. Пятигорск

## Введение

**ППО МБОУ СОШ № 16** — добровольное общественное объединение граждан, работающих в нашей школе, а также организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Целями и задачами** профсоюзной организации школы являются:

- представительство интересов членов Профсоюза в органах управления общеобразовательного учреждения, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- содействие повышению профессионального мастерства педагогов;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

## Характеристика ППО МБОУ СОШ № 16

Педагогический коллектив сотрудников МБОУ СОШ № 16 насчитывает 32 человека. В первичной профсоюзной организации состоит 27 человек, что составляет 84 %. За 2021 год выбыло из членов профсоюза 4 человека (перемена места жительства и места работы), прибыло – 4 человека, которые вступили в профсоюзную организацию.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Общее число **профсоюзного актива** - 7 человек:

- председатель ППО – Рошиян К.Г.;
- производственная комиссия - Гончарова И.И., Ерешкина Н.А.;
- культурно - массовая комиссия - Кутюхин В.В., Чулгуниди С.С.;
- председатель ревизионной комиссии – Лазарева А.М.;
- секретарь - Саркисян А.Ю.

## Деятельность профсоюзного комитета

В 2021 году проведено 4 общих собрания трудового коллектива и 9 заседаний профкома. На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:

- распределение учебной нагрузки педагогических работников;
- создание необходимых условий для обеспечения труда учителей;
- работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства;
- выполнение пунктов Коллективного договора по охране труда и технике безопасности;
- санитарные нормы - влажная уборка, проветривание;
- оздоровительные мероприятия - поездка на природу, распределение санаторных путевок;
- графике отпусков;
- переход на дистанционное обучение, о соблюдении санитарного режима: ношение масок, термометрия обучающихся и учителей;
- совместная работа с работодателями и органами управления образования, т.е. о социальном партнерстве;
- награждение денежными премиями юбиляров и лучших учителей;



- организация поздравлений членов профсоюза с юбилеями;
- проведение праздников: День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 марта.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

### Результаты уставной деятельности

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор МБОУ СОШ № 16 регистрационный номер 46-17 от 25 декабря 2017 года действует до 31 декабря 2023 года. Правила внутреннего распорядка, сроки выплаты заработной платы, форма расчетного листа - все это осуществляется согласно Коллективному договору. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении.

Информирование членов профсоюза оказывалось посредством информационного стенда профкома, сайта школы и газеты «Мой профсоюз».

В школе работает аттестационная комиссия, в состав которой входят председатель и члены профкома. Председатель Профсоюзной организации школы Рошиян К.Г. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и является членом Управляющего совета школы. Во всех кабинетах зданий школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Отметим, за отчетный период производственных травм среди сотрудников не было.

Также в рамках отраслевого соглашения организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение, пройти вакцинацию.

Работа профкома находится в тесном взаимодействии с администрацией школы в части распределения учебной нагрузки, утверждения расписания, графика отпусков, распределения премий. Работу по пенсионным вопросам ведет член профкома, заместитель директора по УВР - Гончарова И.И.

Есть учителя-наставники: Клевасова Н.А. Учителя Воронина И.А., Гончарова И.А., Клевасова Н.А., Рошиян К.Г., Чабанова Е.В., Ерешкина Н.А. участвуют в городской инновационной площадке по теме «Система методического сопровождения процесса формирования функциональной грамотности обучающихся». Период работы с 01 сентября 2021 года по 31 августа 2024 года. В состав Ассоциации молодых педагогов входят учителя в возрасте до 35 лет.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией



организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия ко Дню Учителя, в том числе поздравление ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. В отчетный период профком принимал активное участие в акциях и мероприятиях: форум «Здоровье и спорт», «Нам 30+».

Кроме того, ППО МБОУ СОШ № 16 оказывалась материальная помощь в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

### Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### Общие выводы по работе

Наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Итоги работы ППО МБОУ СОШ № 16 за отчетный период позволяют выделить основные направления деятельности в 2022 году:

- работа по привлечению новых членов профсоюза;
- развитие системы социального партнерства;
- создание благоприятных условий труда;
- внимание к работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Председатель



К.Г. Рошнян